

## **POLITICA DELLA QUALITA', SICUREZZA, AMBIENTE E PARITA' DI GENERE**

Lo scopo che ci proponiamo con la nostra Politica per la Qualità, Sicurezza e Ambiente attuata secondo le norme ISO 9001, ISO 45001 e ISO 14001 è la riqualificazione dei processi interni, in modo tale da permettere il consolidamento della posizione di mercato nel settore di nostra competenza e la massima soddisfazione del cliente, prevenendo costantemente qualsiasi causa di insoddisfazione, migliorando la gestione del Sistema Sicurezza e del Sistema Ambiente.

In questo senso le norme di riferimento costituiscono una guida precisa per il nostro lavoro e ci consente di misurare e tenere sotto controllo tutti i fattori che potrebbero pregiudicare la qualità, sicurezza e ambiente dei prodotti e dei servizi che offriamo ai nostri clienti.

La ditta Burlon Srl realizza e sviluppa tale politica per la qualità, sicurezza e ambiente attenendosi nell'esecuzione della propria attività ai seguenti principi, sui quali concentriamo l'attenzione per ottenere un risultato progressivamente migliore ed un'azione più incisiva:

- rendere disponibili risorse umane, tecniche e finanziarie che garantiscano la corretta gestione dei lavori e il controllo dei processi;
- ridurre al minimo possibile i rischi per la Salute e la Sicurezza dei lavoratori adottando idonee misure di valutazione e tutela, di tipo tecnico, organizzativo e procedurale, concretamente attuabili in relazione alle attività svolte;
- ridurre al minimo possibile i rischi per l'ambiente adottando idonee misure di valutazione e tutela, di tipo tecnico, organizzativo e procedurale, concretamente attuabili in relazione alle attività svolte;
- programmare, preparare e valorizzare le procedure interne di lavoro, sicurezza e ambiente più idonee;
- gestire l'attività nel completo rispetto delle prescrizioni e degli adempimenti legislativi applicabili sulle attività, sulla sicurezza e sull'ambiente;
- garantire la soddisfazione del Cliente interpretandone le esigenze;
- applicare le misure più idonee per controllare la qualità e l'affidabilità del materiale trattato e quella del prodotto finale;
- assicurare la massima trasparenza nelle attività svolte, sia nei confronti dell'ente pubblico, sia del privato;
- individuare e monitorare il contesto aziendale e l'analisi dei rischi aziendali per la qualità;



La ditta Burlon Srl ha adottato un sistema di gestione conforme alla norma UNI/PdR125:2022, strumento volto a promuovere la parità di genere all'interno dell'organizzazione mediante la rimozione di barriere discriminatorie, la promozione di pari opportunità e la creazione di un ambiente inclusivo e rispettoso.

Di seguito vengono indicati i principi cardine del ditta Burlon Srl :

**Leadership e Impegno della Direzione:** L'impegno della Direzione è imprescindibile per garantire coerenza strategica e allocazione di risorse adeguate;

**Integrazione Strategica:** Gli obiettivi di parità di genere sono integrati nella mission aziendale e misurati con indicatori specifici;

**Cultura dell'Inclusività:** Promozione di un ambiente di lavoro che valorizzi la diversità e il rispetto reciproco;

**Prevenzione della Discriminazione:** Identificazione e rimozione di ogni forma di discriminazione di genere;

**Equità e Uguaglianza di Opportunità:** Pari accesso a formazione, carriera e retribuzione senza discriminazioni;

**Partecipazione Attiva:** Coinvolgimento dei dipendenti nelle politiche di parità;

**Monitoraggio e Miglioramento:** Valutazione costante dei progressi tramite dati disaggregati e audit periodici;

**Formazione e Sensibilizzazione:** Programmi educativi per contrastare stereotipi e pregiudizi di genere;

**Trasparenza e Comunicazione:** Comunicazioni chiare e regolari sulle politiche e i risultati raggiunti;

**Sostenibilità e Miglioramento Continuo:** Revisione periodica delle politiche per adeguarle a evoluzioni normative e sociali;

**Approccio ai Diritti Umani:** Tutela della dignità e dei diritti fondamentali di ogni individuo;

**Responsabilità Sociale:** Impegno attivo verso la comunità e promozione di valori inclusivi oltre l'ambito aziendale.

**Selezione del personale** basata esclusivamente sul merito, con particolare attenzione alla neutralità di genere e all'equità salariale;

**Gestione della carriera** fondata su meritocrazia, pari opportunità formative e professionali;

**Equità salariale** come principio fondamentale, senza discriminazioni di genere, età o altre caratteristiche personali;

**Sostegno alla genitorialità** mediante politiche che favoriscano maternità, paternità e bilanciamento vita-lavoro;

**Prevenzione di ogni forma di molestia** e abuso sul luogo di lavoro.

Tale politica è volta a garantire la serietà, professionalità, il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza delle attività aziendali. Tutto il personale è coinvolto e impegnato nel conseguimento di questa politica e ad operare secondo il Sistema Gestione adottato.